

# JTUトライアスロン ハイパフォーマンスチーム 強化戦略プラン

Road to Paris 2024 and Los Angeles 2028

2021.12.8



トライアスロン ハイパフォーマンスチーム			
ハイパフォーマンスディレクター		山根英紀	JOCナショナルコーチ
アシスタントディレクター		近藤邦宏	JOCアシスタントナショナルコーチ
アシスタントディレクター		山倉紀子	JOCアシスタントナショナルコーチ
専門スタッフ			
	海外拠点スタッフ	福井英郎	JOC専任コーチ
	情報科学スタッフ	生田目颯	JOC情報科学スタッフ * 新任
	次世代戦略スタッフ	中山俊行	JOCジュニア専任コーチ
リージョナルリーダー			
	リージョナルリーダー (北海道・東北)	蓮沼哲哉	
	リージョナルリーダー (東関東)	田山寛豪	
	リージョナルリーダー (西関東)	飯田忠司	
	リージョナルリーダー (東京)	杉本宏樹	
	リージョナルリーダー (東海・北信越)	浅沼美鈴	
	リージョナルリーダー (近畿)	八尾彰一	
	リージョナルリーダー (中国・四国)	小原工	
	リージョナルリーダー (九州・沖縄)	武友綾巳	

役職	役割	責務
ハイパフォーマンスディレクター	強化における組織的な活動、包括的な管理・運営を行う	全体的な責任者
同アシスタントディレクター	予算管理など各事業のKPI管理を行う	マネジメントの責任者
同アシスタントディレクター	派遣・合宿の計画を立て、実行し効果の検証を行う	総務の責任者
HPT海外拠点スタッフ	海外大会派遣・海外合宿時におけるマネジメント全般を行う	海外大会派遣・海外合宿の責任者
HPT情報科学スタッフ	データ分析と国内外から情報収集し情報と科学部門の統括を行う	情報科学の責任者
HPT次世代戦略スタッフ	HPTが作成した発掘・育成部門の戦略プログラムの統括を行う	育成部門の責任者
HPTリージョナルリーダー	次世代の発掘・育成をリージョン(地域)で実行する	地域育成部門の責任者

Mission：使命・存在意義

Vision：ありたい姿

Value：価値観（行動指針）

## Mission

「持続可能な勝てるチームを作る」

## Vision

### <組織の強化>

強化に関わる全ての人幸せになる

### <選手の強化>

プランに基づいて継続的に選手が活躍する

### <財源の強化>

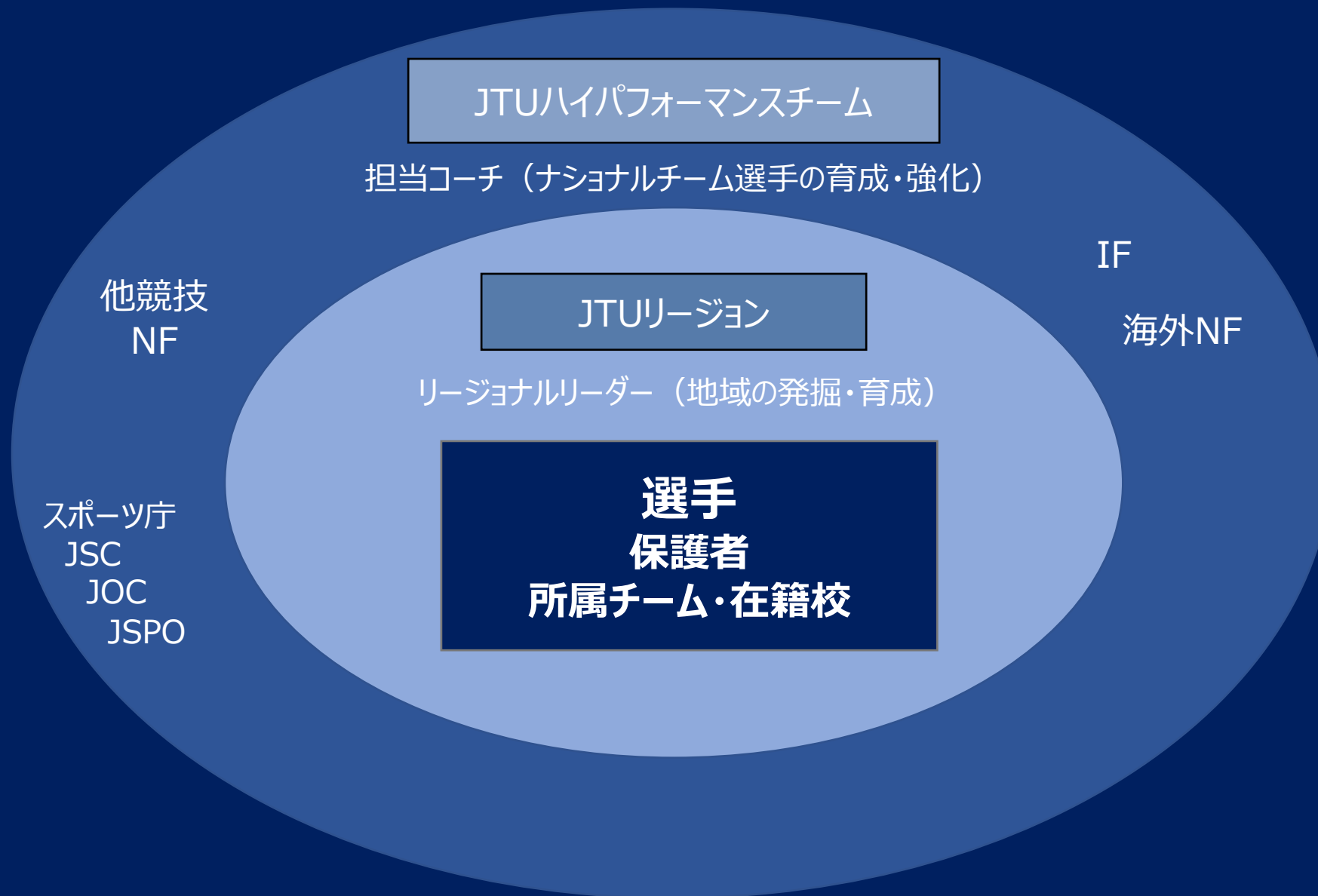
理念に共感を得ながら支援を獲得する

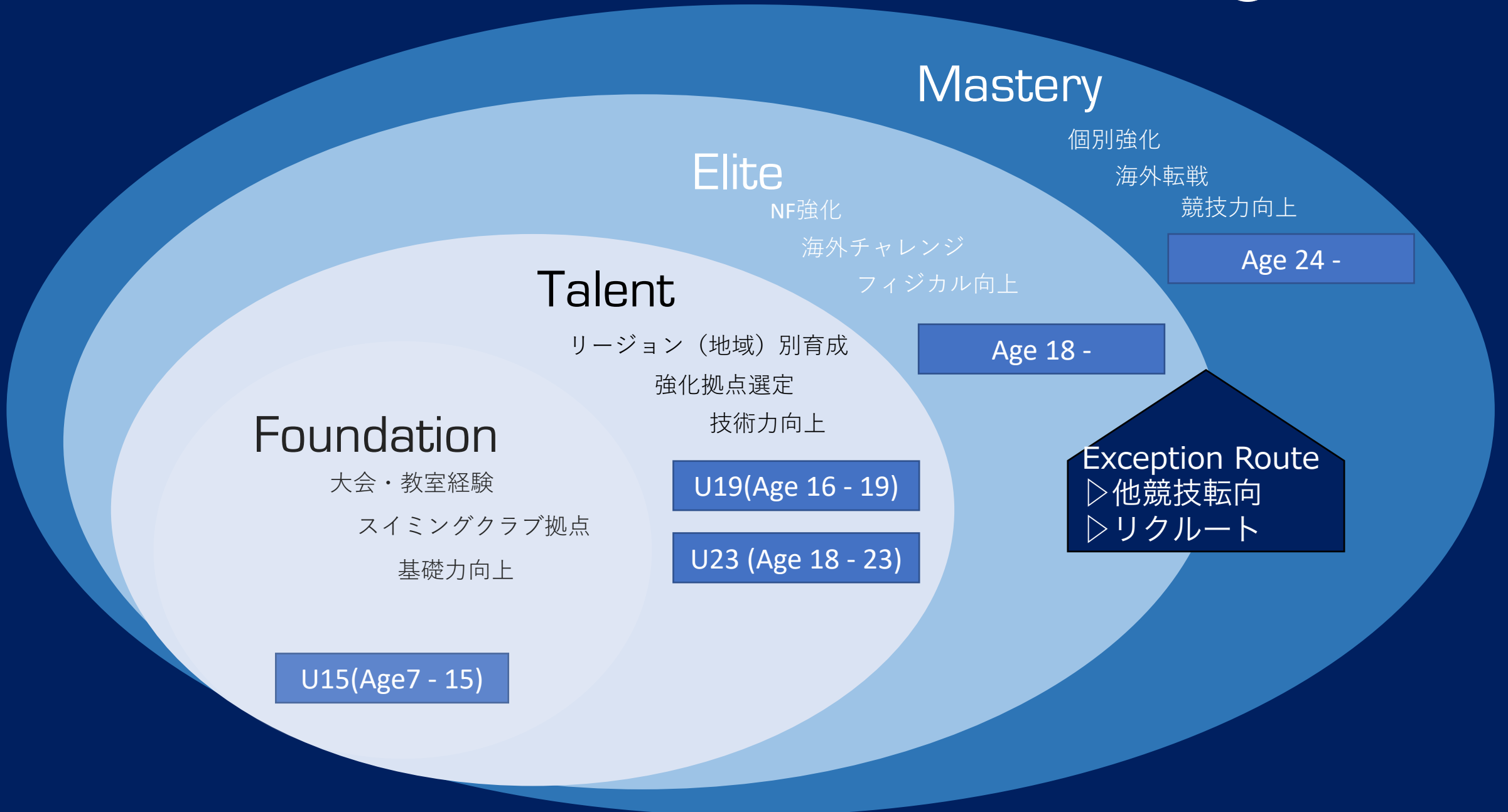
## Value

- ・ハイパフォーマンスディレクターの登用
- ・ビジネス経験者の採用
- ・職務の主体性と役割の明確化
- ・高い専門性を持つ人材確保と専任化
- ・逆算思考
- ・選択と集中
- ・海外ネットワークからの情報活用

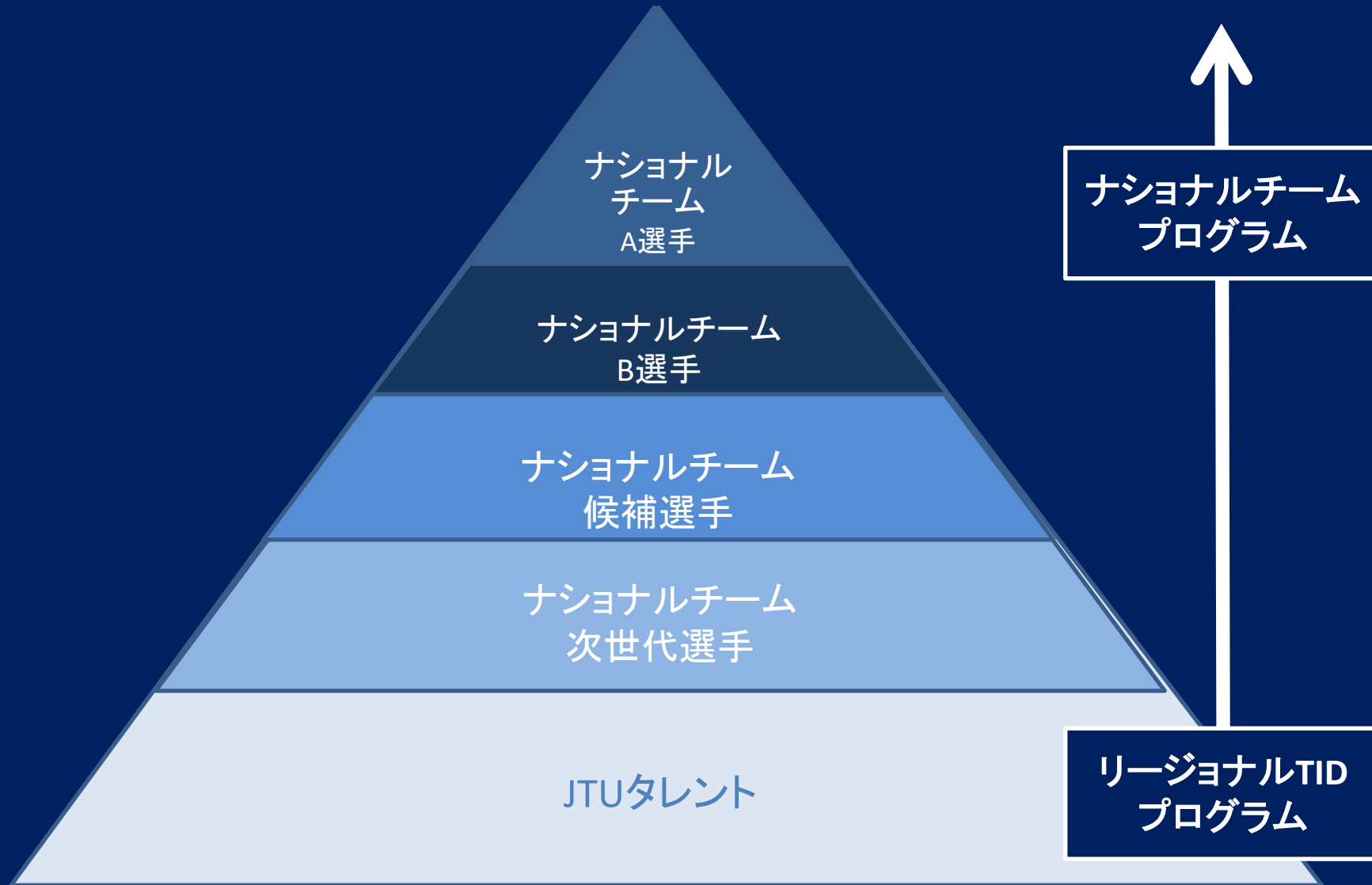
- ・定量的な目標設定と明確化
- ・人間力と国際力の向上
- ・選手・担当コーチとの信頼関係の構築
- ・一貫指導システムの確立
- ・タレント発掘プログラムの多様化
- ・勝てるコーチの育成
- ・強化拠点整備とリージョン（地域）での育成

- ・資源の効率化
- ・持続可能なスポンサーの確保
- ・効果的な補助金の活用
- ・安定した自主財源の確保
- ・小口資金の調達
- ・やる気を引き出す強化費捻出
- ・固定費の最小化





# JTUハイパフォーマンスチーム強化戦略プラン アスリートパスウェイシステム





入賞を確実な達成目標とするとともにその先にあるメダル獲得を目指す。

## 海外遠征

- ・ ヨーロッパ拠点
- ・ 大会を実践形式として出場
- ・ WTRとOQRポイント獲得
- ・ 海外選手とのトレーニング機会を創出

## 選手強化

- ・ 所属チーム・海外チームと連携
- ・ 種目別強化
- ・ 情報医科学サポート

## ワールドクラスコーチ

- ・ ワールドクラスコーチからの指導
- ・ 世界のトップに押し上げるコーチング