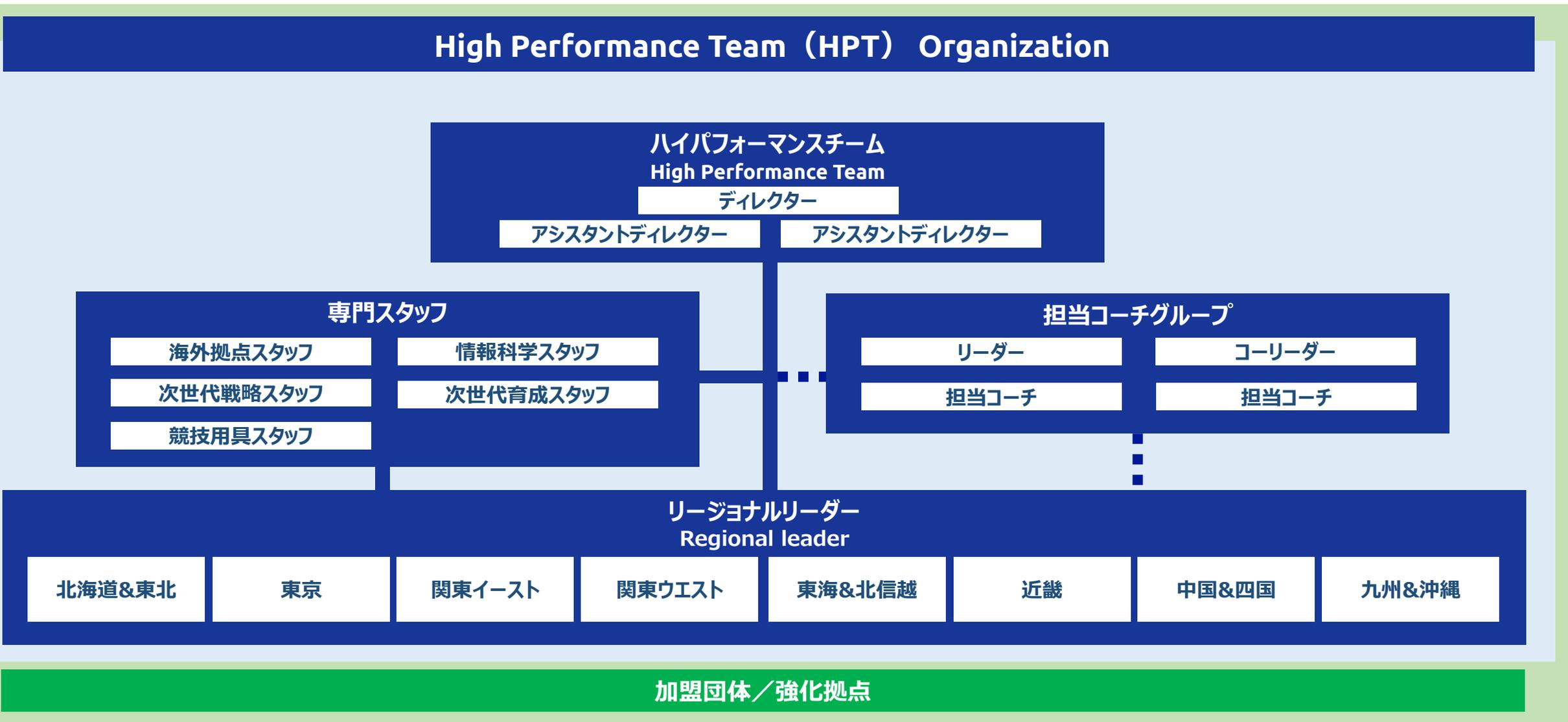


JTUトライアスロン ハイパフォーマンスチーム 強化戦略プラン

Road to Paris 2024 and Los Angeles 2028

High Performance Team (HPT) Organization



<*スタッフ定義>

ディレクター：JOCナショナルコーチ

海外拠点スタッフ：JOC専任コーチ

担当コーチグループリーダー：JOC特任コーチ

アシスタントディレクター：JOCアシスタントナショナルコーチ

情報科学スタッフ：JOC情報科学スタッフ

アシスタントリーダー：JOC特任コーチ

次世代戦略スタッフ：JOCジュニア専任コーチ

Triathlon High Performance Team Mission/Vision/Value

Mission

「持続可能な勝てるチームを作る」

Vision

<組織の強化>
強化に関わる全ての人々が幸せになる

<選手の強化>
プランに基づいて継続的に選手が活躍する

<財源の強化>
理念に共感を得ながら支援を獲得する

Value

- ・ハイパフォーマンスディレクターの登用
- ・ビジネス経験者の採用
- ・職務の主体性と役割の明確化
- ・高い専門性を持つ人材確保と専任化
- ・逆算思考
- ・選択と集中
- ・海外ネットワークからの情報活用

- ・定量的な目標設定と明確化
- ・人間力と国際力の向上
- ・選手・担当コーチとの信頼関係の構築
- ・一貫指導システムの確立
- ・タレント発掘プログラムの多様化
- ・勝てるコーチの育成
- ・強化拠点整備とリージョン（地域）での育成

- ・資源の効率化
- ・持続可能なスポンサーの確保
- ・効果的な補助金の活用
- ・安定した自主財源の確保
- ・小口資金の調達
- ・やる気を引き出す強化費捻出
- ・固定費の最小化



Triathlon Open Door Pathway

トライアスロン版「FTEM」

JTUではJSCが推奨するアスリート育成パスウェイを育成の過程に合わせて、F（Foundation）、T（Talent）、E（Elite）、M（Mastery）の段階的に分けた「FTEMフレームワーク」を採用し、スポーツの振興やアスリートの育成を行っています。



Athlete Pathway

